

PERA

ESPERA

2
3
4

CODE OF CONDUCT





Sehr geehrte Damen und Herren,

die ESPERA-WERKE GmbH ist ein weltweit agierendes Familienunternehmen mit Hauptsitz in Duisburg / Deutschland. Die ESPERA-WERKE GmbH ist über Tochtergesellschaften sowie Distributionspartner weltweit vertreten. Mit unseren Produktlösungen setzen wir Standards in den Bereichen Wägetechnik, Etikettierung, Inspektionstechnologie und Industrie-Softwarelösungen.

Der Hauptanwendungsfokus des ESPERA Produktportfolios ist die produzierende Lebensmittelindustrie. Unser globales Netzwerk an Vertriebs- und Servicepartnern unterstützt Kunden weltweit bei der Planung, Installation sowie beim Service der ESPERA Maschinen und Softwarelösungen.

Bei der Entwicklung unserer Produkte stehen stets die Anforderungen und Bedürfnisse unserer Kunden sowie die Sicherheit im Produktionsalltag im Vordergrund. Durch unsere internationale Unternehmensstruktur ist es unsere wichtigste Aufgabe, unseren Mitarbeitern, Partnern und Kunden stets die Wichtigkeit von Produktfunktionalität und Produktsicherheit sowie die Relevanz von Umweltschutz und Nachhaltigkeit zu vermitteln. Zu dieser Verantwortung gehört die Einhaltung weltweit geltender, gesetzlicher Richtlinien, aber auch die Einhaltung von Werten, die ergänzend zu den gesetzlichen Richtlinien für das Unternehmen ESPERA stehen. Wir erwarten von unseren Geschäfts- und Kooperationspartnern, Lieferanten und Mitarbeitern sowie sonstigen Dienstleistern, sich an die gesetzlich geltenden Richtlinien sowie die Werte und Richtlinien der ESPERA-WERKE zu halten und die entsprechenden Verpflichtungen in ihrem Zuständigkeitsbereich zu vertreten.

Festgestellte Verstöße gegen Richtlinien werden von der ESPERA-WERKE GmbH und Ihren Gesellschaften nicht toleriert. Wir räumen uns hierzu das Kündigungsrecht einer Vertragsbeziehung oder die Veranlassung arbeitsrechtlicher Schritte gegenüber Mitarbeitern ein.

Der im Rahmen dieses Dokuments aufgeführte ESPERA Code of Conduct kann nicht jedes aufkommende Thema vorwegnehmen und befreit somit nicht von der persönlichen Verantwortung eines jeden. Er dient als Richtlinie und Leitfaden für das Handeln bei und mit ESPERA!

Ihr Marcus Korthäuer, Geschäftsführer und Gesellschafter ESPERA-WERKE GmbH

1
2
4
5
6
7

1
3
4
5
6



UNSERE ETHISCHE VERANTWORTUNG & ZUSAMMENHALT

GESUNDHEIT & SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist unser wertvollstes Gut. Daher sorgt die ESPERA-WERKE GmbH für ein gesundes und sicheres Arbeiten.

Alle Arbeitsplätze sind entsprechend ergonomisch und unfallpräventiv ausgestattet. Darüber hinaus bietet ESPERA verschiedene Präventionsmaßnahmen für Mitarbeiter an: Am Standort Duisburg werden beispielsweise die Mitgliedschaft in einer Fitness-Rückenschule

oder individuelle Coachingmöglichkeiten bei psychosomatischen Erkrankungen (Burn-Out) bezuschusst. Oberstes Ziel hierbei ist die Sicherheit der Mitarbeiter am Arbeitsplatz sowie deren körperliche und geistige Gesundheit.

ACHTUNG DER MENSCHENWÜRDE

„Die Würde des Menschen ist unantastbar. Sie zu achten und zu schützen, ist die Aufgabe aller staatlichen Gewalt.“

Dies bestimmt Artikel 1 unseres Grundgesetzes. ESPERA respektiert die Würde des Menschen und setzt sich für die Einhaltung der Rechte und der Würde des Menschen ein.

Alle Mitarbeiter des Unternehmens sind dazu verpflichtet, für die Einhaltung dieser Grundrechte Sorge zu tragen.

CHANCENGLEICHHEIT UND DISKRIMINIERUNGSVERBOT

Niemand darf aufgrund von ethischer oder nationaler Zugehörigkeit, Rasse, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Selbstbestimmung oder sonstiger Merkmale benachteiligt werden.

ESPERA duldet keine Form der Diskriminierung und steht für Chancengleichheit in allen Unternehmensbereichen.

Jegliche Form der Diskriminierung wird konsequent geahndet.

VERBOT VON AUSBEUTUNG, ZWANGS- UND KINDERARBEIT UND BEEINTRÄCHTIGUNG DER SEXUELLEN SELBSTBESTIMMUNG

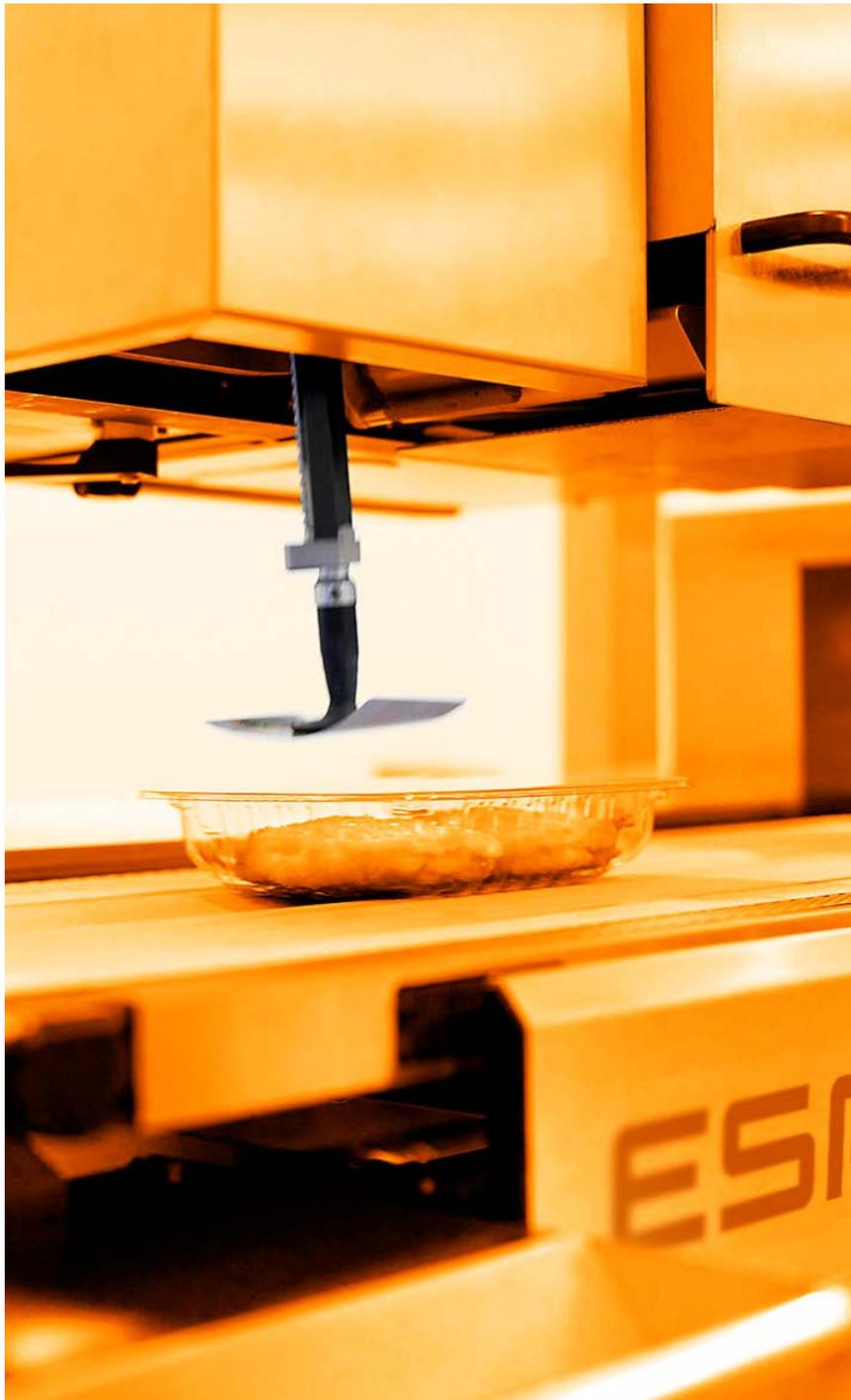
ESPERA duldet keine Form der Ausbeutung, Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder Verletzung der sexuellen Selbstbestimmung.

Dies gilt sowohl für verbale als auch körperliche Belästigungsformen. Ebenso werden Einschüchterungen oder Gewalt am Arbeitsplatz oder im Umgang miteinander in keiner Weise geduldet. Genauso auch keine Form von Gewalt oder Einschüchterung. ESPERA erwartet einen

würdevollen und respektvollen Umgang miteinander auf allen Ebenen der Zusammenarbeit. Bei Zuwiderhandlung wird ESPERA entsprechende Disziplinarmaßnahmen veranlassen. Die Auswahl unserer Lieferanten orientiert sich strikt an diesen Grundsätzen.

1
2
3
4
6
7
8
9

1
2
3
5
6
7
8



BUSINESS ALLTAG

AUSSENWIRTSCHAFT, HANDEL UND EXPORTKONTROLLE

FAIRER WETTBEWERB & KARTELLRECHT

Wettbewerb ist der Motor für technischen Fortschritt und dient dem Wohl von Verbrauchern.

Als Ursprung neuer Technologien und Standards ist Wettbewerb aus unserem Alltag nicht wegzudenken und dient auch zur Leistungsmessung unterschiedlicher Produktlösungen. Wichtig ist dabei der faire Umgang mit Mitbewerbern und Marktbegleitern.

ESPERA weist jegliches wettbewerbswidriges Verhalten sowie den Missbrauch marktbeherrschender Maßnahmen sowie Preis- und Angebotsabsprachen von sich. ESPERA duldet keine Form der wettbewerbs- oder kartellrechtlichen Verletzung.

ANTI-KORRUPTION & GELDWÄSCHE

Die Beeinflussung von Geschäftspartnern, Entscheidungsträgern, Behörden und staatlichen Institutionen ist vollständig untersagt.

Ebenso ist es verboten, sich Vorteile im geschäftlichen Verkehr zu verschaffen. Dies gilt für die Beeinflussung durch Versprechen, Geschenke, Bewirtungen, Einladungen, Spenden oder Sponsorings. So dürfen Werbegeschenke den gesetzlich vorgeschriebenen Rahmen nicht überschreiten. Beratungs- und Dienstleistungen sind stets zu vergüten. Spenden für

politische Zwecke sind vollständig untersagt. Spenden und Sponsorings für nicht-politische Veranstaltungen sind nur in Rücksprache mit der Geschäftsführung und nach Prüfung sowie in Übereinstimmung mit allen gesetzlichen Richtlinien möglich. Ebenso müssen nicht-politische Spenden und Sponsorings auch mit den Richtlinien dieses Code of Conducts übereinstimmen.

BUSINESS PARTNER POLICY

Aufgrund der internationalen Geschäftstätigkeit hat ESPERA mit einer Vielzahl weltweiter Geschäfts- und Distributionspartnern sowie Lieferanten zu tun. Die Auswahl von Geschäftspartnern erfolgt mit größter Sorgfalt. Es ist darauf zu achten, dass in der Zusammenarbeit ein vertragliches Regelwerk zwischen ESPERA und dem entsprechenden Geschäftspartner besteht, um Interessenskonflikte zu vermeiden. Dabei gilt es die Kriterien der Integrität, Qualität, Produktsicherheit,

Zuverlässigkeit, Bonität und des Preises zu achten. Alle Geschäftspartner sind dazu verpflichtet, sich an den ESPERA Code of Conduct zu halten und auch Mitarbeiter und Lieferanten zur Einhaltung anzuhalten. Insbesondere in den Fällen, in denen die ESPERA Unternehmen Technologien und Dienstleistungen von diesen Partnern beziehen, wird erwartet, dass alle steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regeln beachtet werden und der Mindestlohn eingehalten wird.



NACHHALTIGKEIT

UNTERNEHMEN UND ARBEITSPLATZ

Ressourcenschonung, Nachhaltigkeit und Umweltbewusstsein nehmen starken Einfluss in unseren Alltag.

Alle ESPERA Mitarbeiter sind in ihrem Arbeitsalltag dazu angehalten, schonend und bewusst mit Ressourcen umzugehen sowie digitale Prozesse zu fördern. ESPERA setzt im Rahmen seiner räumlichen und strukturellen

Möglichkeiten kontinuierlich ressourcen- und umweltschonende Maßnahmen für den Arbeitsalltag um. Dies betrifft sowohl den Büroalltag, als auch den Arbeitsalltag in den gewerblichen Bereichen Produktion und Logistik.

PRODUKTE

Für ESPERA definiert sich der Produktlebenszyklus von der Entstehung bis hin zur Entsorgung.

Langlebigkeit von Maschinen ist ein wichtiger Faktor, um Produkte nachhaltig zu gestalten. Bereits beim Produktdesign achtet ESPERA auf wichtige, nachhaltige Merkmale einer Maschine. Neben dem langlebigen Design ist auch darauf zu achten, verbrauchsarme Komponenten zu verbauen und Einsparungen bei der Energiebilanz im Zuge des Produktentstehungsprozesses zu erzielen.

Die Beachtung produktbezogener Umweltschutzregularien ist selbstverständlich und wird entlang der gesamten Lieferkette gewährleistet. Auch der Beachtung nicht-produktbezogener Umweltschutzregularien (z.B. Verpackung, Batterien, Recycling) sowie einem günstigen CO₂-Fußabdruck unserer Produkte schenken wir und unsere Distributionspartner höchste Beachtung.

4
5
6
7
8
10
11
12

3
4
5
6
7
9
10
11

MISSION & ZIELE

Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Gut. Denn nur durch ein starkes Team lassen sich Ziele wie Innovationskraft, Qualitätsführerschaft, Service of Excellence und Digitalisierung umsetzen. Wir wollen End-of-Line Prozesse im Produktionsalltag der Nahrungsmittelindustrie durch unsere Wäge- und Auszeichnungstechnik sowie durch eine automatisierte Qualitätskontrolle effizient gestalten und unseren Kunden dadurch helfen, die Prozesssicherheit zu maximieren.

WIR & GEMEINSAM

Wir wollen, dass jeder Mitarbeiter weiß, welchen Teil er zum Erfolg von ESPERA beiträgt, und welche Leistung dahinter steckt. Die Geschäftsführung und

Vorgesetzte sorgen stets für Transparenz gegenüber den Mitarbeitern und kommunizieren regelmäßig Ziele und Meilensteine an Mitarbeiter.

SERVICE OF EXCELLENCE

Unser Erfolg zeichnet sich nicht nur durch technisch hochwertige und leistungsstarke Maschinen aus. Wir sehen die Zusammenarbeit mit unseren Kunden als

langfristige Partnerschaft. Dafür hat für uns Service auf höchstem Niveau und beste Betreuung auch nach dem Erwerb einer ESPERA Anlage höchste Priorität.

INNOVATION & QUALITÄT

ESPERA Produkte stehen seit 100 Jahren für höchste Qualität und Innovationskraft. Wir setzen Trends in den Bereichen Wägetechnik und Etikettiertechnik, die sich regelmäßig zum Branchenstandard etablieren.

DIGITALE MASCHINENTECHNOLOGIE

ESPERA sieht sich sowohl als klassisches Maschinenbauunternehmen, aber auch als Anbieter digitaler und vernetzter Maschinenlösungen. Digitalisierung ist eine wichtige Säule, um Kunden die Möglichkeit der Effizienzsteigerung in Bezug auf deren Produktionsprozess zu ermöglichen und gleichzeitig Transparenz bei der Maschinenverfügbarkeit zu schaffen.



7
8
9
10
12

INNOVATIONSKRAFT

EXCELLENCE

QUALITÄTS-KONTROLLE

TEAMWORK

DIGITALISIERUNG

8
9
10
11

ONE STEP AHEAD.

ESPERA-WERKE GMBH

Moltkestraße 17 – 33
47058 Duisburg
Deutschland

Telefon: +49 203 30 54-0
Fax: +49 203 30 54-275
E-Mail: info@espera.com

www.espera.com

